



KORPORATIVNE KOMUNIKACIJE

Koprivnica, 18. veljače 2014.

PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

Grupa Podravka programom zbrinjava 340 radnika

Podravka je početkom ove godine započela s izradom Programa zbrinjavanja viška radnika. U procesu izrade samog Programa, provedeno je savjetovanje s Radničkim vijećem te je Podravka u najvećem dijelu prihvatila sugestije Radničkog vijeća vezane uz izradu Programa zbrinjavanja viška radnika. Ovogodišnjim Programom bit će obuhvaćeno 340 radnika Podravke d.d., Danice d.o.o. i Belupa d.d., a za provedbu Programa ukupno će se izdvojiti oko 45 milijuna kuna.

“Ovakvim Programom željeli smo iskazati našu odgovornost i socijalnu osjetljivost prema radnicama i radnicima koji napuštaju našu kompaniju, a u skladu s trenutnim mogućnostima. Time preostala radna mjesta činimo održivima te stvaramo pretpostavke za budući rast i razvoj Grupe Podravka. Isplatom otpremnina, koje su iznad zakonom zagarantiranog iznosa, našim radnicama i radnicima koji su svoj radni vijek ugradili u kompaniju želimo zahvaliti za njihov veliki doprinos u razvoju Grupe Podravka.” - izjavio je predsjednik Uprave Podravke Zvonimir Mršić.

Program zbrinjavanja temelji se na poslovno uvjetovanim razlozima uz tri moguća modela:

- kroz isplatu stimulativne otpremnine u iznosu 5.000,00 kn neto za svaku navršenu godinu rada u Grupi Podravka, ukoliko se radnica ili radnik odluči na prihvaćanje prestanka radnog odnosa sa danom 31. ožujka 2014. godine,



KORPORATIVNE KOMUNIKACIJE

- kroz isplatu otpremnina prema Zakonu o radu, uz korištenje propisanog otkaznog roka,
- radnicima koji u 2014. godini ispunjavanju zakonski uvjet za odlazak u mirovinu, ponuđena je mogućnost dokupa mirovine u skladu sa Zakonom o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine, što znači da bi odmah dobivali iznos mirovine kao da su radili do zakonskih uvjeta za stjecanje prava na starosnu mirovinu.

„Ovaj Program zbrinjavanja promatramo u kontekstu smjene generacija ili pomlađivanja kompanije na socijalno odgovoran, a samim tim za sindikat prihvatljiv način. U razdoblju koje je pred nama, očekujemo i nova zapošljavanja kako na VSS pozicijama, tako nakon mnogo godina i na KV pozicijama, odnosno na pozicijama srednje stručne spreme. Riječ je o ne tako maloj brojci naših radnika koji odlaze u okviru ovog Programa, ali ponuda poslodavca, obzirom na okolnosti privređivanja, bila je i više nego korektna.“ - istaknula je Ksenija Horvat, predsjednica Radničkog vijeća Podravke te ujedno i glavna sindikalna povjerenica PPDIV-a Podravke.

Podravka d.d.

Korporativne komunikacije